



**Relazione tecnico/finanziaria al contratto integrativo del personale dipendente dell'Automobile Club Gorizia – anno 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base dello schema -e del relativo indice minimo obbligatorio- di cui alle Note applicative della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.ro 25 del 18/7/2012 e tiene conto delle Linee di indirizzo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n.ro 39110 del 6/7/2017, emanate ai sensi degli articoli 41 – commi 1 e 3 – e 47 – comma 1 – della DLgs 165/2001.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il trattamento accessorio è stato determinato nell'importo annuale complessivo di € 5.150.92, risultante dai conteggi di cui al prospetto che segue:

AUTOMOBILE CLUB GORIZIA						
COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021						
				NORMATIVA DI RIFERIMENTO	IMPORTO LIRE	EURO
1	FONDO 1998	come risulta da verbali del CD			14200000	7.333,69 €
	FONDO 1999	L. 24.600 pro-capite mensili per tredici mesi con decorrenza dal mese di maggio 1999		Art 31 ccnl 16 febbraio 1999	787200	406,55 €
		L. 15.000 pro-capite mensili per tredici mesi disponibili dal 31 dicembre 1999 ed a valere dal mese successivo			780000	402,84 €
		Retribuzione mensile complessiva da imputare su base annua per 13 mensilità (monte salari 1999), al netto degli incrementi di cui alla tab D bis allegata al CCNL 15.2.1999 x 0,80%		ART. 31 CCNL 16 febbraio 1999 (Quadriennio 98 - 01)	1630549,824	842,11 €
		Retribuzione mensile, con esclusione di tabellare e IIS, da imputare su base annua per tredici mensilità (Fondo 1999) x 7,5%				673,89 €
	FONDO 2001	un importo pari allo 0,57% del monte salari dell'anno 1999 del personale ricompreso nelle Aree A, B e C		Art. 4 ccnl 14 marzo 2001	1161766,75	600,00 €
		un importo non superiore all'1% del monte salari dell'anno 1999 del personale ricompreso nelle Aree A, B e C, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli enti; per gli enti non destinatari della legge n. 88 del 1989 la predetta percentuale è elevata fino alla misura dell'1,5%.			3057130,92	1.578,88 €
		dell'art. 32, comma 2, primo alinea, dell'art. 42, comma 3 e dell'art. 43, comma 3 del CCNL del 16.2.1999, sono incrementate, per il periodo luglio-dicembre 2000, degli importi derivanti dal calcolo delle seguenti percentuali applicate al monte salari dell'anno 1999: a) 0,36% per il personale delle Aree A, B e C			733711,4208	378,93 €
	FONDO 2003	incremento di un importo pari a € 10,70 pro-capite per tredici mensilità con decorrenza 1° gennaio 2003 . Per gli enti non destinatari della legge n. 88 del 1989, il predetto importo pro-capite è stabilito in € 15,90 , con le medesime decorrenze		ART. 25 CCNL 9 ottobre 2003 (Quadriennio 2002-05)		413,40 €
	FONDO 2004	Totale				12.630,29 €
	-10%	19851,17-10%				-1.985,17 €
		Totale				10.645,12 €
2	0,69% monte salari 2003	108638,78				749,61 €
	0,16% monte salari 2005	54319,39				86,91 €
	0,55% monte salari 2005	54319,39				298,76 €
	€ 4,84 x13x2			art. 6 comma 2 del CCNL 8/5/2006		125,84 €
	0,49% monte salari 2015	96852,00		Art.89 comma 3 CCNL 2016/2018		474,57 €
3	2005 incremento RIA Bianchi					1.071,00 €
	2010 incremento RIA Gregorich					1.877,85 €
		Lordo 2020				15.329,66 €
4	finanziamenti passaggi					-1.325,22 €
5	quota trattamento accessorio Pavano					-800,00 €
	quota trattamento accessorio Stopar					-3.500,00 €
	quota trattamento accessorio Culot					-3.000,00 €
						-7.300,00 €
6		Lordo 2021				6.704,44
7	Finanziamento Ind.Ente C/Fondo					
	B 1	1	-€ 1.425,72			-1.425,72
	Finanziamento Ind.Ente accantonamento TFR					
	B 1	1	-€ 127,80			-127,80
		netto da utilizzare anno 2021				5.150,92 €

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nel 2021 il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo annuale complessivo di € 6.704,44; la somma da destinare al dipendente è pari ad € **5.150,92** al netto della somma destinata alla remunerazione delle ore di lavoro straordinario.

Quote di fondo a carattere permanente

1	Indennità di Ente	€	1.425,72
2	Quota annuale TFR fondo Art. 89 c. 2 lett. g	€	127,80
	Totale parziale	€	1.553,52

Quote di fondo di natura variabile

3	Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A	€	1.000,00
4	Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B - Progetti	€	1.500,00
5	Indennità condizioni di lavoro correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale Art. 77 c. 2 lett. C	€	1.097,40
	Totale parziale	€	3.597,40

L'**indennità di Ente** (Voce 1, pari ad € 1.425,72) viene corrisposta mensilmente in base alla seguente tabella:

CCNL 2016/2018			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità)			
AREA	Quota a carico del Fondo	Quota a carico Amministrazione	Totale
Area B	€ 118,81	€ 35,33	€ 154,14
Area C	€ 140,83	€ 41,75	€ 182,58

L'**indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale** (Voce 5, pari ad € 1.097,40) viene corrisposta mensilmente in base alla seguente tabella:

Maneggio valori Sportello interno	€ 3,35 giornalieri
Maneggio valori Sportello esterno	€ 3,35 giornalieri

Tali indennità verranno corrisposte in base alle giornate di presenza e all'effettivo svolgimento delle attività stesse, secondo quanto risulta dal foglio presenze, e sono cumulabili tra loro.

La somma relativa al compenso per la Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A (Voce 3, pari ad € 1.000,00) è destinata a remunerare l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con i principi del NSMVP a cui l'Ente si è ispirato.

Tenuto della scheda obiettivi ricevuta, l'erogazione di tale quota di fondo è disciplinata secondo i seguenti criteri:

Aggiornamento bimestrale del sito istituzionale sezione AT con particolare attenzione ai provvedimenti del Direttore (Determine, CIG e pagamenti)	Report bimestrale con evidenza a paragone delle date di pubblicazione	50%
Aggiornamento bimestrale del sito istituzionale sezione AT con particolare attenzione ai Provvedimenti Organi di indirizzo politico (delibere presidenziali, atti del commissario, verbali assemblee, ecc.)	Report bimestrale con evidenza a paragone delle date di seduta/delibera e date di pubblicazione	50%

La somma relativa il compenso per la Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B - (voce 4, pari ad € 1.500,00) viene destinata a remunerare i risultati raggiunti dal personale dipendente nell'esecuzione dei seguenti progetti/attività

1	Incremento e miglioramento dei risultati associativi	€ 500,00
2	Predisposizione ed implementazione di un prospetto/scadenziario attività e pagamenti, coordinato tra Protocollo generale e sistema di contabilità	€ 500,00
3	Supporto al Direttore per la realizzazione di almeno un evento di promozione dell'ACI Storico	€ 500,00

In occasione del pagamento della prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione del presente contratto, a titolo di acconto (eventualmente soggetto a conguaglio passivo in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi finali assegnati) verrà erogato il 50% dell'importo relativo ai progetti; il saldo sarà corrisposto dopo la verifica dei risultati ottenuti nei vari settori dall'Ente, dopo la validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV.

In caso di parziale o mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato, le somme non erogate andranno a risparmio di gestione e non andranno ad incrementare la quota destinata ai compensi incentivanti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Trattamento accessorio	2021	2020
Indennità di Ente	1.425,62	5.967,12
Indennità di Ente accantonamento TFR	127,80	534,79
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicantanti particolari responsabilità anche di natura professionale	1.097,40	2.327,75
Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. A - Progetti	1.000,00	4.000,00
Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. B - Progetti	1.500,00	2.500,00
Totale	5.150,92	15.329,66

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di spesa (conti 4000910 – 4000911) – trattamento accessorio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività sarà costante

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'Automobile Club Gorizia Anno 2021 rispetta i "limiti di spesa", sia complessivi, che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità).

Il sistema contabile utilizzato dall'AC Gorizia è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Gorizia assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Gorizia 10 settembre 2021

Automobile Club Gorizia
Il Direttore
Dott.ssa Maddalena Valli

